



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE
“GARIBALDI” DI CATANIA

DETERMINAZIONE

DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. 88 / del 22 OTT. 2025

OGGETTO: Pagamento in favore del personale della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria e del Comparto Sanitario dell’attività svolta al di fuori dell’orario di servizio in regime di prestazioni aggiuntive per il mese di settembre 2025 e conguaglio mesi precedenti.

L’anno **2025**, il giorno 22 del mese di OCTOBRE, in Catania, presso la Sede dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell’istruttoria espletata dal Responsabile dell’Istruttoria Dott. Davide Pagano, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell’attività amministrativa, adottato con Deliberazione n. 625 del 13 giugno 2023, confermata dal Commissario Straordinario con nota n. 18 del 20/02/2024, aggiornato con Deliberazione n. 224 del 09/08/2024, emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui al precitato Regolamento, nell’ambito delle competenze delegate individuate dall’art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Considerato che, al fine di far fronte alle esigenze di natura clinico-assistenziale per la corretta, efficiente ed efficace gestione delle attività riconducibili alla mission aziendale ed in presenza – per alcune specifiche aree di attività e prestazioni – a situazioni contingenti di precarietà degli organici, l’ARNAS Garibaldi ha avviato un processo di rimodulazione nell’ambito dell’organizzazione del lavoro che, sino alla completa definizione dell’assetto organizzativo conseguente all’adozione del nuovo atto aziendale ed alla rimodulazione della dotazione organica e conseguente piano triennale

del fabbisogno del personale, prevede specifici progetti finalizzati, attraverso il ricorso a prestazioni orarie aggiuntive, a creare le condizioni per: a) sopperire alle carenze strutturali e temporanee degli organici; b) garantire un efficace contributo al miglioramento dell'efficienza dei servizi; c) garantire un efficace contributo all'incremento della produttività in termini di aumento dell'attività chirurgica e/o di riduzione delle liste di attesa;

Che il ricorso, da parte del personale, dirigente e non, alla predetta attività – integrativa dell'attività istituzionale e del debito orario contrattuale – deve risultare preventivamente autorizzata dalla Direzione Aziendale, secondo le modalità previste dalle linee d'indirizzo e dalle disposizioni emanate dalla Direzione stessa;

Vista la nota prot. n. 63 del 13/03/2025 – Direttore Generale avente ad oggetto “*Linee d'indirizzo e modalità operative in materia di autorizzazione allo svolgimento, modalità di effettuazione, verifica e liquidazione delle prestazioni aggiuntive effettuabili del personale della dirigenza sanitaria e del personale infermieristico e tecnico-sanitario del comparto*”;

Vista la mail del Direttore Sanitario Aziendale del 21/10/2025, acquisita in pari data al prot. n. 8426/RU, con la quale il Direttore Sanitario ha autorizzato il pagamento delle prestazioni aggiuntive effettuate nel mese di settembre 2025, e comunicate dai Direttori/Responsabili delle UU.OO. del P.O. Garibaldi Centro e del P.O. Garibaldi Nesima, nei limiti di spesa già stabiliti;

Visto il verbale del 17/09/2025 nel quale viene stabilito “*un tetto mensile pari a 2.000 ore per la dirigenza e 2.000 ore per il comparto (per un totale complessivo di 4.000 ore/mese) di prestazioni aggiuntive da destinare per i mesi di settembre, ottobre, novembre e dicembre 2025*” che, inoltre “*tale limite è da considerarsi non superabile e, pertanto, si dispone che le ore eccedenti tale soglia complessiva non saranno oggetto di corresponsione economica*” e che infine “*è preciso onere dei responsabili delle strutture il costante monitoraggio delle attività svolte in prestazioni aggiuntive*”;

Vista pertanto, alla luce di garantire l'applicazione del superiore limite di spesa previsto dal verbale del 17/09/2025, la necessità di procedere ad una decurtazione di n. 294,17 ore per la Dirigenza Medica e la Dirigenza Sanitaria e n. 195,63 ore per il personale del Comparto nell'ambito delle prestazioni aggiuntive comunicate limitatamente alle UU.OO. che hanno sfornato il tetto mensile ad esse attribuito;

Visti, quindi, i prospetti riepilogativi dell'attività effettuata dal personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria nonché dal personale del Comparto nell'ambito delle prestazioni aggiuntive autorizzate dalla Direzione Generale e relative al mese di settembre 2025 e conguagli relativi ai mesi precedenti anno 2025;

Ritenuto, per quanto sopra, di liquidare al personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria nonché al personale del Comparto, in uno con le competenze stipendiali di ottobre 2025, i compensi derivanti dall'attività svolta al di fuori dell'orario di servizio nel mese di settembre 2025 e conguagli mesi precedenti anno 2025 nell'ambito delle prestazioni aggiuntive autorizzate, per l'importo complessivo di € 303.854,44, oltre oneri sociali ed IRAP.

Ritenuto, altresì, di imputare la superiore spesa sul bilancio come segue:

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE COMPARTO

Conto Economico	Bilancio	Oggetto	Importo
20003000130	2025	Competenze fisse comparto sanità Tempo Indeterminato	€ 107.607,23
20003000130	2025	Competenze fisse comparto sanità Tempo Determinato	€ 1.924,33
TOTALE			€ 109.531,56

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DIRIGENZA

Conto Economico	Bilancio	Oggetto	Importo
20003000129	2025	Competenze fisse dirigenza medica Tempo Indeterminato	€ 177.660,88
20003000129	2025	Competenze fisse dirigenza medica Tempo Determinato	€ 16.662,00
TOTALE			€ 194.322,88

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa e che qui di seguito si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Liquidare al personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria e al personale del Comparto, in uno con le competenze stipendiali di ottobre 2025, i compensi derivanti dall'attività svolta al di fuori dell'orario di servizio nell'ambito delle prestazioni aggiuntive autorizzate nel mese di settembre 2025 e conguagli mesi precedenti anno 2025, finalizzati al miglioramento dell'efficienza dei servizi oltre che all'incremento della produttività in termini di aumento dell'attività chirurgica e/o di riduzione delle liste di attesa, giusta mail del Direttore Sanitario

Aziendale del 21/10/2025, acquisita in pari data al prot. n. 8426/RU, per un importo complessivo di € 303.854,44, oltre oneri sociali ed IRAP;

2. Autorizzare la superiore spesa complessiva, imputando la stessa come segue:

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE COMPARTO

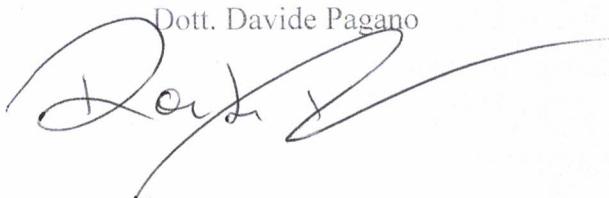
Conto Economico	Bilancio	Oggetto	Importo
20003000130	2025	Competenze fisse comparto sanità Tempo Indeterminato	€ 107.607,23
20003000130	2025	Competenze fisse comparto sanità Tempo Determinato	€ 1.924,33
TOTALE			€ 109.531,56

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DIRIGENZA

Conto Economico	Bilancio	Oggetto	Importo
20003000129	2025	Competenze fisse dirigenza medica Tempo Indeterminato	€ 177.660,88
20003000129	2025	Competenze fisse dirigenza medica Tempo Determinato	€ 16.662,00
TOTALE			€ 194.322,88

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott. Davide Pagano



Il Direttore UOC
Gestione Risorse Umane

Dott. Daniele Sorelli



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio 2025

Autorizzazione n. _____ - Sub _____
Conto 20003000130 - 20003000129

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal _____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella



Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione